

П А С П О Р Т

Муниципального проекта

«Учитель будущего»

(наименование проекта/основного мероприятия)



УТВЕРЖДАЮ

Мэр МО «Катангский район»

С. Ю. Чонский

1 марта 2019г

1. Основные положения

Наименование регионального проекта	«Учитель будущего»	
Краткое наименование муниципального проекта	«Учитель будущего»	Срок начала и окончания проекта
Куратор муниципального проекта	Васильева Евгения Владимировна, заместитель главы администрации муниципального образования «Катангский район»	
Руководитель муниципального проекта	Гавриленко Дарья Михайловна, начальник муниципального отдела образования администрации МО «Катангский район»	
Администратор муниципального проекта	Петлова Татьяна Геннадьевна, главный специалист муниципального отдела образования администрации МО «Катангский район»	
Связь с муниципальными программами	Муниципальные программы «Развитие образования в муниципальном образовании «Катангский район» на 2019-2024 годы», утвержденная Постановлением администрации МО «Катангский район» от 14.11.2018г. № 287-п, «Экономическое развитие муниципального образования «Катангский район» на 2019-2024 годы», утвержденная Постановлением администрации МО «Катангский район» от 14.11.2018г. № 291-п	

2. Цель и показатели муниципального проекта

Цель: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций МО «Катангский район», вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	основной	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	25,7 (20 чел.)
2.	Доля муниципальных образовательных организаций МО «Катангский район», обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования, процент	основной	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	

3. Задачи и результаты муниципального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Характеристика результата
1.	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций	
1.1.	В Катангском районе внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	<p>Приняты нормативные акты, регламентирующие действие с 1 июня 2020 г. в Катангском районе системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; - повысить эффективность образовательной, финансовохозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций через разработку и реализацию программ развития образовательной организации; - подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; <p>Должности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности; - выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителей общеобразовательной организации; - проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.

<p>1.2. Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	<p>К 31 декабря 2020 года внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей; - создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий; - обеспечить единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников; - стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций; - поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом; - обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения.
--	---

<p>1.3</p> <p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования</p>	<p>К 31 декабря 2024 года не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования прошли обучение в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и/или по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и осуществляющими непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает:</p> <ul style="list-style-type: none"> - актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; - подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; - внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания; - повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи привлечения к участию в ВПР, муниципальных, региональных и других мониторинговых исследований качества образования. <p>Вовлечение в 2021-2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессиональной адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях выпускников вузов и колледжей; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций образовательных организаций МО «Катангский район» (сохранение этнокультурного компонента)
<p>1.4</p> <p>Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p>	<p>Вовлечение в 2021-2024 годах не менее 70 % педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, в первые три года работы позволяет:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создать условия для профессиональной адаптации педагогических работников; - привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях выпускников вузов и колледжей; - обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций образовательных организаций МО «Катангский район» (сохранение этнокультурного компонента)

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн рублей)
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
Задача: Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций								
1.	В Катангском районе внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций.	0	0	0	0	0	0	0
	в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0
2.	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок, в том числе:							
	региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
	бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0,1	0,1
	внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0,1	0,1

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн рублей)	
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.		
3.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	0	0	0	0	0	0	0	
		региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджет муниципального образования	0,269	0,336	0,336	0,202	0,202	0,202	1,547
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0	
4.	Не менее 70 % учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	0	0	0	0	0	0	0	
		региональный бюджет	0	0	0	0	0	0	0
		бюджет муниципального образования	0	0	0	0	0	0	0
		внебюджетные источники	0	0	0	0	0	0	0
	Всего по данному направлению муниципального проекта	0	0	0	0	0	0	0	

5. Участники муниципального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
Общие организационные мероприятия по проекту					
1.	Куратор муниципального проекта	Васильева Е. В.	Заместитель главы администрации МО «Катангский район»	Чонский С. Ю.	5
2.	Руководитель муниципального проекта	Гавриленко Д.М.	Начальник муниципального отдела образования администрации МО «Катангский район»	Васильева Е. В.	10
3.	Администратор муниципального проекта	Щеглова Т. Г.	Главный специалист МОО	Гавриленко Д. М.	30
4.	Участник муниципального проекта	Инешина М. М.	Старший методист МОО	Гавриленко Д. М.	30
5.	Участник муниципального проекта	Забелина А. Ю.	Ведущий экономист МОО	Гавриленко Д. М.	25
Задача 1. Внедрение системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций в Катангском районе					
6.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Верхотурова О. Г.	Консультант МОО	Гавриленко Д. М.	40
7.	Участник муниципального проекта	Инешина М. М.	Старший методист МОО	Верхотурова О. Г.	60
Задача 2. Реализация комплекса мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работников к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
8.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Щеглова Т. Г.	Главный специалист МОО	Гавриленко Д. М.	60
9.	Участник муниципального проекта	Смолькова Г. В.	Специалист по кадрам	Верхотурова О. Г.	40
Задача 3. Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего и дополнительного образования в форматах непрерывного образования					

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
10.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Верхогурова О. Г.	Консультант МОО	Гавриленко Д. М.	40
11.	Участник муниципального проекта	Щеглова Т. Г.	Главный специалист МОО	Верхогурова О. Г.	60
Задача 4. Вовлечение учителей в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы					
12.	Ответственный за достижение результата муниципального проекта	Васильева Е. В.	Заместитель главы администрации МО «Катангский район»	Чонский С. Ю.	30
13.	Участник муниципального проекта	Верхогурова О. Г.	Консультант МОО	Гавриленко Д. М.	35
14.	Участник муниципального проекта	Забелина А. Ю.	Ведущий экономист	Гавриленко Д. М.	35

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
К паспорту муниципального проекта
«Учитель будущего»
 (наименование проекта/основного мероприятия)

План мероприятий
 по реализации муниципального проекта «Учитель будущего»
 (наименование регионального проекта/основного мероприятия)

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1	Внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций					РП
1.1.	В Катангском районе внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций	1 июня 2020г.	1 декабря 2024г.	Верхогурова О. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
1.2.	Сформирована система отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет установить соответствие уровня квалификации кандидатов требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.	1 июня 2020г.	1 декабря 2024г.	Верхогурова О. Г.	Положение о системе отбора кандидатов на должность руководителя образовательной организации.	РП
1.3	Сформирована система кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций	1 июня 2020г.	1 декабря 2024г.	Смолькова Г. В.	Реестр кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций	РП

1.4. Выявлены приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей образовательных организаций	1 июня 2020г	1 декабря 2024г.	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	АП
1.5. Обеспечена доступность повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей образовательных организаций через - организацию очного обучения в составе групп институтов – операторов повышения квалификации (ГАУ ДПО ИРО, ГАУ ДПО Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»); - дистанционное обучение; - организацию выездных курсов повышения квалификации на территории муниципалитета.	1 июня 2020г	1 декабря 2024г.	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	АП
1.6. Организованы экспертиза и согласование программ развития образовательных организаций, контроль за их реализацией	1 июня 2020г	1 декабря 2024г.	Верхогурова О. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
1.7. Организован ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей образовательных организаций	1 июня 2020г	1 декабря 2024г.	Гавриленко Д. М.	Информационно-аналитический отчет	РП

2.1.	<p>Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	1 января 2019г.	31 декабря 2024г.	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
2.2.	<p>Выявлены приоритетные направления повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций.</p>	1 января 2019	31 января 2019	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
2.3.	<p>Обеспечена доступность дополнительного профессионального образования педагогических работников через</p> <ul style="list-style-type: none"> - организацию очного обучения педагогов в составе групп институтов – операторов повышения квалификации (ГАУ ДПО ИРО, ГАУ ДПО Иркутской области «Региональный институт кадровой политики и непрерывного профессионального образования»); - дистанционное обучение; - организацию выездных курсов повышения квалификации на территории муниципалитета. 	1 февраля 2019г	31 декабря 2024г	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
2.4.	<p>Организована деятельность по выявлению эффективных методик, технологий обучения и воспитания.</p>	1 февраля 2019г	31 декабря 2024г	Верхогурова О. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП

2.5.	Созданы условия для «горизонтального обучения» педагогических работников. в том числе на основе обмена опытом на школьном и муниципальном уровнях путем участия в работе методических семинаров, научно-практических конференций.	1 февраля 2019г	31 декабря 2024г	Верхогурова О. Г.	Информационно – аналитический отчет	РП
2.6.	Созданы условия для участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства	1 января 2019г.	31 декабря 2024г.	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
3.	Не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2024г.	31 декабря 2024г.	Щеглова Т. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП
4.1.	Организован обмен опытом в рамках стажировок на базе образовательных организаций района для молодых специалистов малокомплектных образовательных организаций	1 января 2020г	31 декабря 2024г	Верхогурова О. Г.	Информационно-аналитический отчет	РП

4.2. Сформирована система наставничества для педагогических работников в первые три года работы	1 января 2020г	31 декабря 2024г	Верхогурова О. Г.	Приказ Мунципального отдела образования об утверждении положения о системе наставничества для педагогических работников в мунципальном образовании. Положение о системе оплаты труда работников образовательных организаций МО «Катангский район». Утвержденное постановлением администрации.	РП
4.3. Обеспечены условия для обучения выпускников образовательных учреждений в педагогических вузах и колледжах по целевому направлению	1 января 2019г.	31 декабря 2024г.	Смолькова Г. В.	Трехсторонние договора на целевое обучение	КП
4.4. Реализованы мероприятия по социально-бытовой адаптации молодых педагогов в рамках мунципальной программы «Экономическое развитие мунципального образования «Катангский район» на 2019-2024 годы»	1 января 2021	31 декабря 2024	Гавриленко Д. М.	Трехсторонние договора на обеспечение социальной поддержки молодых специалистов.	КП

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту муниципального проекта
«Учитель будущего»
(наименование проекта/основного мероприятия)

Показатели

Муниципального проекта в разрезе образовательных организаций

Катангский район (муниципальное образование)	Базовое значение	Дата	Период, год					2024
			2019	2020	2021	2022	2023	
<i>Показатель 1</i> Доля учителей общеобразовательных организаций МО «Катангский район», вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент								
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с. Наканно	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100 (1 чел.)
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с. Ерема	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100 (1 чел.)
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	25,8 (8 чел.)
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Подволошино»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	23,1 (3 чел.)
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	21,4 (3 чел.)
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Бур»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	22,2 (2 чел.)
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Непа	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	22,2 (2 чел.)

Катангский район (муниципальное образование)	Базовое значение		Период, год						
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
<i>Показатель 2</i> Доля муниципальных образовательных организаций МО «Катангский район», обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования, процент									
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с.Наканно	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с.Ерема	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.Ербогачен»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.Лодоволошино»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа с.Преображенка	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с.Бур»	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с.Непа	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с.Подволотино	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с.Преображенка	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	0	100

Катангский район (муниципальное образование)	Базовое значение		Период, год						
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с.Непа	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с.Бур	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с.Хамакар	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Радуга» с.Ербогачен	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	
Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования Детская Школа Искусств	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	
Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования Катангский Центр дополнительного образования	0	1 января 2018г.	0	0	0	0	0	100	

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОСНОВЫВАЮЩИЕ МАТЕРИАЛЫ
Муниципального проекта «Учитель будущего»

18

1. Модель функционирования результатов и достижения показателей показателей муниципального проекта

Муниципальный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 % учителей общеобразовательных организаций Катангского района.

Результаты реализации настоящего муниципального проекта окажут существенное влияние на формирование условий и создание системы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок. Результаты муниципального проекта позволят создать дополнительные стимулы для привлечения молодых и амбициозных специалистов в образовательные организации и, в конечном итоге, обеспечить повышение качества российского образования.

2. Методика расчета целевых показателей показателей муниципального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
1.	$F = \frac{\sum_{i=1}^Y Z_i}{Z}$ <p>где: Zi- число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в Катангском районе. Z - общее число учителей образовательных организаций, Y = 1</p>	0	Отчеты образовательных организаций Катангского района форма федерального статистического наблюдения № 00- 1	Муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район»	По Российской Федерации	1 раз в год	
<p><i>Показатель 1</i> Доля учителей общеобразовательных организаций МО «Катангский район», вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент</p>							

Показатель 2 Доля муниципальных образовательных организаций МО «Катангский район», обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования, процент

2.	$D = R_i / Y \cdot 100\%$ где: R _i - число муниципальных образовательных организаций МО «Катангский район», обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования D - доля муниципальных образовательных организаций МО «Катангский район», обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и аккредитационных центров системы образования $Y = 15$	0	Отчеты образовательных организаций Катангского района	Муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район»	По Российской Федерации	1 раз в год	
----	---	---	---	---	-------------------------	-------------	--

3. Финансовое обеспечение муниципального проекта

№ п/п	Наименование мероприятия и источники финансирования	Код бюджетной классификации	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)			Всего (млн рублей)
			2019	2020	2021	
1	В Катангском районе внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций	0709 0150300000	0	0	0	0
	Реализован комплекс мер для непрерывного и планомерного повышения квалификации		0	0	0	0

<p>педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p> <p>Не менее 50 % педагогических работников системы общего и дополнительного образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования, в том числе</p>										
		07090150300000	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,132	0,941	
		07020120100000	0,104	0,204	0,204	0,204	0,204	0,204		
		07010110100000	0,33							

4. Финансовое обеспечение реализации муниципального проекта в разрезе образовательных организаций

Образовательная организация	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн рублей)						Всего (млн рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с. Наканно	0,01	0,01	0,01	0,01	0	0	0,04
Муниципальное казенное образовательное учреждение для детей дошкольного и младшего школьного возраста начальная школа – детский сад с. Ерема	0,01	0,01	0,01	0	0	0,01	0,04
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен»	0,1	0,1	0,1	0,05	0,05	0,07	0,47
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Ербогачен»	0,02	0,04	0,04	0,02	0,03	0,02	0,17

общеобразовательная школа с. Подволошино»									
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Средняя общеобразовательная школа с. Преображенка	0.02	0.03	0.03	0.02	0.02	0.02	0	0.12	
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа с. Вур»	0.02	0.04	0.04	0	0.02	0.02	0.02	0.14	
Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа с. Непа	0.02	0.02	0.02	0.02	0	0	0.02	0.1	
Муниципальное казенное образовательное учреждение детский сад с. Подволошино	0.01	0.014	0.014	0	0	0	0.02	0.058	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с. Преображенка	0.01	0	0	0.01	0	0	0	0.02	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с. Непа	0	0.01	0.01	0	0	0	0.018	0.038	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с. Вур	0.01	0	0	0.01	0	0	0	0.02	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад с. Хамакар	0.009	0	0	0	0.01	0	0.01	0.029	
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида «Радуга» с. Ербогачен	0.03	0.03	0.03	0.032	0.05	0.05	0.05	0.222	
Муниципальное казенное образовательное учреждение дополнительного образования Детская Школа Искусств	0	0.016	0.016	0.02	0	0	0.032	0.084	
Муниципальное казенное образовательное учреждение	0	0.016	0.016	0	0.032	0.032	0.032	0.096	

Учреждение дополнительного образования
Катангский Центр дополнительного
образования