

Муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район»

«Утверждено»

приказом МОО администрации МО  
«Катангский район»

от «27» ноября 2025 г. № 104

**Отчет**  
**о реализации плана повышения профессионального мастерства**  
**педагогических работников и управленческих кадров**  
**Муниципального образования «Катангский район»**  
**в рамках реализации Региональной системы научно-методического**  
**сопровождения педагогических работников и управленческих кадров**  
**Иркутской области в 2025 году**

## Содержание

<b>Пояснительная записка</b>		3
<b>1.</b>	<b>Анализ реализации плана</b>	3-8
1.1.	<i>Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</i>	9
1.2.	<i>Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования</i>	9-10
1.3.	<i>Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива</i>	11
1.4.	<i>Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.</i>	11
1.5.	<i>Иные направления (при наличии)</i>	
<b>2.</b>	<b>Статистический анализ реализации мероприятий плана</b>	12-30
<b>3.</b>	<b>Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>	31
<b>4.</b>	<b>Приложения</b>	32-39

## **Пояснительная записка**

Отчет подготовлен по итогам реализации плана работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования «Катангский район» в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области (далее – РС НМС) в 2025 году, утвержденного распорядительным документом муниципального отдела образования администрации МО «Катангский район» от 27.11.2025. № 104

План работы по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров области (далее - План) был направлен на обеспечение:

– координации методической работы на муниципальном уровне и развития инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций в рамках РС НМС;

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;

– финансовых, правовых, кадровых, организационно-методических условий для координации деятельности субъектов РС НМС;

– реализации системного подхода к управлению качеством образования в, муниципалитете, образовательной организации;

– использования и развитие инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование» и иных проектов, для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

План был разработан в соответствии с приоритетными направлениями государственной политики в сфере образования и актуальными направлениями реализации РС НМС на основе анализа результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования в 2024 году; выводов и предложений по итогам реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2024 году; анализа результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, оценочных процедур обучающихся в 2024 году.

Целевыми ориентирами деятельности субъектов РС НМС в 2025 году в рамках реализации приоритетных направлений государственной политики в сфере образования в муниципальном образовании «Катангский район» стали:

**Цель:** совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров для эффективной реализации основных образовательных программ.

### **Задачи:**

-обеспечение сопровождения педагогических работников и управленческих кадров по непрерывному повышению профессионального развития;

- обеспечение достижения показателей муниципального плана по вовлечению педагогов и управленческих кадров к разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов и их сопровождение;

- обеспечение эффективности реализации модели развития наставничества в образовательных учреждениях;

- обеспечение выполнения «дорожных карт»/ планов по реализации ФГОС и ФООП/АООП, проекта «Школа Министерства просвещения России», по формированию и оценке функциональной грамотности, сопровождению школ, находящихся в «зоне риска».

Решению поставленных задач и частичному достижению целевых показателей реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне способствовало взаимодействие следующих субъектов реализации Плана: муниципального отдела образования администрации МО «Катангский район», методических советов образовательных учреждений, образовательных Центров «Точка роста».

Контроль эффективности процесса научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных национальным проектом «Молодежь и дети», осуществлялся муниципальным отделом образования администрации МО «Катангский район» на основе принципов демократии, информационной открытости, учета общественного мнения.

Целевые результаты, планируемые и фактически достигнутые показатели деятельности представлены в таблице 1.

Таблица 1.  
**Целевые результаты и планируемые показатели деятельности**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование результата</b>	<b>Показатели результативности</b>	<b>Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)</b>
<b>Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>			
1.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования	12 %
2.	Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов	10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования	10 %
3.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе: - в Государственном университете просвещения; - в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ	не менее 10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования 8% 2%, в т.ч. 1 % <sup>1</sup>	1,67 %  1,67 %
4.	Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10 % от общего количества управленческих команд муниципального образования	0%
5.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию	не менее 10 % от общей численности	9,84 %

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование результата</b>	<b>Показатели результативности</b>	<b>Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)</b>
	(курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся	педагогических работников муниципального образования	
6.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования	2 %	9,84 %
7.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды	5%	21,3 %
8.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	5%	1,64 %
9.	Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.)	80% от числа педагогических работников школ с низким результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга	73,7 7%
10.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификаций, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	1%	11,4 8%
11.	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации	1%	1,64 %

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование результата</b>	<b>Показатели результативности</b>	<b>Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)</b>
	обучающихся		
12.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российский традиционных ценностей	не менее 10% от общей численности педагогических работников муниципального образования	12 %
13.	Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ	3% (в т. ч.2 %)	33,3 / 16,7 %
<b>Показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров</b>			
1.	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого	100 % ( в т.ч.100%)	100
2.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества	100 %	70
3.	Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.): - на муниципальном уровне -на региональном уровне	всего 10% 9% 1%	12 % 9% 3%
4.	Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС	Не менее 2 ед. с общим охватом не менее 80% педагогов и управленцев муниципалитета –Конкурс молодых	Общий охват педагогов и управленцев в проведенных мероприятиях составил 86%.

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование результата</b>	<b>Показатели результативности</b>	<b>Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)</b>
		педагогов «Новая волна»; Конкурс для педагогов кадрового резерва «Лидер образования»; -Заочный семинар «Итоги реализации проекта «Воспитание гражданственности и патриотизма в соответствии с ФГОС До и ФОП»; Проектная сессия «80-летие Победы: Воспитание событием».	Конкурс молодых педагогов «Новая волна»; -Заочный семинар «Итоги реализации проекта «Воспитание гражданственности и патриотизма в соответствии с ФГОС До и ФОП»; Проектная сессия «80-летие Победы: Воспитание событием». Конкурс для педагогов кадрового резерва «Лидер образования» не состоялся по причине отсутствия заявок от участников (перенесен на 2026 г.)
5.	Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур)	100%	100 %
6.	Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО	1%	0
7.	Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся	2%	23 %
8.	Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации	100%	100 %

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование результата</b>	<b>Показатели результативности</b>	<b>Фактическое значение показателя (по состоянию на 30.11.2025г.)</b>
	деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности		
9.	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	40%	5,9 %
10.	Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития	15%	0%
11.	Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них: – педагогических работников дошкольных образовательных организаций; – педагогических работников учреждений дополнительного образования; – педагогических работников общеобразовательных организаций	20%, из них: 5 %; –5%; 10 %	16,3 % 11,8 % 0 4,5

Содержательные линии Плана и достигнутые результаты по повышению профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования представлены в разделе «Анализ реализации плана», информация о достигнутых фактических результатах соотнесена с прогнозируемыми результатами и размещена в разделе «Статистический анализ реализации мероприятий плана», итоги и перспективы реализации мероприятий РС НМС на муниципальном уровне представлены в разделе «Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров».

## **1. Анализ реализации плана**

*1.1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров*

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

В реализации данного направления осуществляется: координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней рамках соглашения о взаимодействии Министерства образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и МОО администрации МО «Катангский район» от 15.09.2021 № 72-55-30/21-55, участвовали в мониторинге функционирования региональных сегментов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС; оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС;

муниципалитет не принимает участие Участие в работе цифрового сообщества «MMC» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО; не заключены соглашения о социальном партнерстве с субъектами регионального уровня РС НМС.

Функционал сотрудников муниципального отдела образования осуществлять сетевое взаимодействие субъектов РС НМС крайне затруднительно.

*1.2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования*

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

Повышение профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных направлений в системе образования осуществляется традиционно через курсы повышения квалификации. Анализ статистических данных курсов повышения квалификации показал, что целевые показатели не были достигнуты по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся, реализации ФГОС общего образования (меньше на 0,2 % целевого показателя), оценки качества образования в образовательной организации (меньше на 3,4%); превышенены показатели по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды, выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся, по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российской традиционных ценностей. Не достигнут показатель по доле педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедших в Федеральный реестр. Достижение/превышение целевых показателей объясняется тем, что количество педагогов в районе сокращается, притока новых кадров, практически нет, все педагоги были охвачены курсовой подготовкой в течение трех лет, кроме того, - проходят обучение в других организациях.

Муниципальный отдел образования осуществляет систематическую методическую поддержку, консультирование педагогических работников и управленческих кадров.

Методическое совещание с руководителями ОУ, педагогами «Ключевые подходы к реализации федеральных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Анализ и использование результатов оценочных процедур для управления качеством образования в образовательном учреждении. Объективность проведения ВПР.

Индекс качества общего образования: новая система расчета качества образования. Организация обучения детей с ОВЗ по СИПР. Методические рекомендации по вопросам обучения и воспитания, организации образовательного процесса (используется в работе Система образования) направляются по образовательным учреждениям для изучения, использования в работе.

Реализуется целевая модель наставничества в образовательных организациях района – данной моделью охвачены 70% образовательных учреждений района. Данная модель не реализуется: в ДС с. Хамакар, т.к. работает 1 воспитатель и дети младшего школьного возраста; ЦДО - руководитель, педагогический состав в течение 2025 года менялся; ДС с. Ербогачен – поменялся руководитель. По итогам мониторинга реализации целевой модели наставничества за 2024-2025 учебный год и текущий установлено, что в образовательных учреждениях района реализуется три модели: ученик-ученик; педагог-ученик, учитель- учитель; проходит в соответствии с нормативными документами, имеет положительные результаты и возможности развития; удовлетворенность педагогических работников и обучающихся, принявших участие в персонализированных программах наставничества, составляет 100%. Системой наставничества не охвачены 3 молодых педагога со стажем 3 года в ДС с. Ербогачен. Проведен муниципальный конкурс «Новая волна», победитель которого стал и победителем данного регионального конкурса.

Методическое сопровождение школ, попавшими в зону риска по низким образовательным результатам, осуществляется по отдельному плану, в который включены на 80% мероприятия, проводимые для всех общеобразовательных учреждений, т.к. 3 школы из 5, входят в данный перечень..

Осуществляется методические сопровождение 2-х школ, участников проекта «Школа Минпросвещения России» по проведению самодиагностики по достижению показателей не ниже базового уровня. По результатам самодиагностики школы набирают баллы, соответствующие среднему уровню. Управленческие команды участвуют в вебинарах регионального и федерального уровня по проекту «Школа Минпросвещения».

Координируется деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности- участники всех проводимых региональных мероприятий.

Созданы условия для повышения профессионального мастерства через участие в заочных конкурса - ежегодно проводятся конкурсы методических разработок по формированию функциональной грамотности. В сентябре –ноябре прошел конкурс методических разработок «Формирование функциональной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности», посвященный 80-летию Великой Победы» (итоги подводятся). Разработки победителей и призеров будут размещены на муниципальной методической платформе лучших педагогических и управленческих практик.

По совершенствованию данного направления имеются проблемы объективного характера: труднодоступность, удаленность населенных пунктов от районного центра, не позволяет проводить мероприятия муниципального уровня на регулярной основе и для всех педагогов одномоментно. В основном, мероприятия проводятся в заочном формате, или дистанционно, что тоже не всегда получается эффективно из-за отсутствия стабильного Интернета.

*1.3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива*

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

В данном направлении, по сравнению с 2024 годом, оказывается методическое сопровождение педагогам, которые прошли диагностику профессиональных компетенций на платформе ЯКласс, 9 из которых составили ИОМ, а 8 из них, приступили к обучению на платформе в АИС «ИОМ-ОФИС.38». На основе анализа оценочных процедур выявлены дефициты и даны рекомендации по составлению ИОМ педагогам русского языка и математики. Началась разработка ИОМ для вновь назначенного и.о. руководителя школы.

Субъективная причина – отсутствие должного методического сопровождения по построению индивидуального образовательного маршрута для педагогов на муниципальном уровне и составление реестра муниципальных ресурсов остается актуальной.

*1.4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций*

Информационно-аналитическая справка о содержании деятельности по направлению, достигнутых результатах и затруднениях при реализации в 2025 году.

Муниципалитет принимает пассивное участие в тематических сессиях региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт», так и в мероприятиях регионального уровня и мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС.

**2. Статистический анализ реализации мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году**

Таблица 2.

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
<b>1.</b>	<b>Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров</b>				
<b>1.1.</b>	<b>Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней</b>				
1.	март-апрель	Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Приказ МОО администрации МО «Катангский район»	Приказ МОО администрации МО «Катангский район» от «24» апреля 2025 г. № 35
2.	апрель	Согласование плана повышения профессионального мастерства с ЦНППМ Внесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Экспертное заключение ЦНППМ (при наличии)	Экспертное заключение отсутствует-запроса от МОО не было
3.	по графику	Подписание Соглашения о взаимодействии между министерством образования Иркутской области, ГАУ ДПО ИРО и МОУО	Гавриленко Д.М. – начальник МОО администрации МО «Катангский район»	Соглашения о взаимодействии (от 15.09.2021 № 72-55-30/21-55)	Действует
4.	сентябрь	Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Исходящий документ о предоставлении сведений	Информация не предоставлялась – запрос не поступал(

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
					информация по запросу предоставлялась с 23.09.2024)
5.	сентябрь	Определение координатора (ов) взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений в ЦНППМ	Верхотурова О.Г., консультант МОО	Исходящий документ о предоставлении сведений	Информация не предоставлялась – запрос не поступал
6.	ноябрь	Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО	Распорядительный документ об утверждении отчета Протокол рассмотрения отчета на заседании коллегиального органа (при наличии)	Приказ МОО от 27.11.25 № 104
7.	ноябрь	Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС, руководителей ППС муниципального уровня с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
8.	ноябрь-декабрь	Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Исходящий документ о предоставлении сведений	Информация от 14.11.25 № 779
9.	в течение года	Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный	Исходящие, входящие документы по направлениям	Вх.№ 358 от 03.03.25; 14.03.25 № 413;

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
		педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС	координатор	взаимодействия	№ 392 от 10.03.25; №502 от 25.03.25; № 532 от 01.04.25; № 555 от 03.04.25; 0т 15.04.25 № 664; от 18.04.25 № 734; № 786 от 24.04.25; № 936 от 19.05.25; № 1158 от 11.06.25; № 1187 от 18.06.25; № 1235 от 25.06.25; №2000 от 11.11.25 Исх. № 779 от 14.11.25
10.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Заполненные формы мониторинга. Информационно-аналитическая справка	Заполнены формы мониторинга. Информационно-аналитическая справка
11.	в течение года (по запросу)	Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Заполненные формы мониторинга Информационно-	Заполненные формы мониторинга

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
				аналитическая справка	Информационно-аналитическая
<b>1.2.</b>	<b>Развитие единой информационно-образовательной среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций</b>				
12.	по отдельному графику (Приложение 1)	Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Участие представителей МОО в 100% мероприятий	Участие представителей МОО в 80% мероприятий
13.	в течение года	Участие в работе цифрового сообщества «MMC» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор, Лытина Л.А., старший методист МОО	Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества	Участие не принимали
14.	по запросу	Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде	Лытина Л.А., старший методист МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
15.	в течение года	Участие специалистов МОО в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
16.	в течение года	Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве	Соглашения/договоры не заключены
17.	в течение года	Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-	Щеглова Т.Г., главный специалист	Исходящий документ о направлении заявки	Заявка не отправлялась

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
		методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.)	МОО	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
18.	в течение года	Оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
19.	февраль	Проектная сессия «80-летие Победы: Воспитание событием».	Шеметова Н.Н., старший методист МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
20.	апрель	Заочный семинар педагогов, реализующих программы дошкольного образования «Итоги реализации проекта «Воспитание гражданственности и патриотизма в соответствии с ФГОС ДО и ФОП»	Голубева И.П., старший методист МОО	Программа семинара	Программа семинара, информационно-аналитическая справка
1.3.	<b><i>Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС</i></b>				
21.	ноябрь-декабрь	Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Исходящий документ назначении координатора Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
22.	в течение года	Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка 26.11.25

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
23.	в течение года	Участие специалистов муниципальных методических служб в разработке и проведении мероприятий в рамках РС НМС	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Участие не принимали
2.	<b>Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования</b>				
2.1.	<i>Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП</i>				
24.	июнь	Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Выпуск журнала № 2. Тема выпуска «Профильное обучение»	Публикаций не было
25.	в течение года	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Распорядительный документ об утверждении плана введения обновленных ФГОС Информационно-аналитическая справка	Приказ МОО администрации и МО «Катангский район» от 13.02.2025 г. № 17-д Информационно-аналитическая справка
26.	в течение года	Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ с низкими образовательными результатами	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка от 10.11.2025 г
27.	в течение года	Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей по формированию и оценке функциональной	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
	сентябрь-ноябрь	грамотности обучающихся Муниципальный конкурс методических разработок «Формирование функциональной грамотности и обучающихся в урочной и внеурочной деятельности», посвященный 80-летию Великой Победы»	координатор	Положение о муниципальном конкурсе методических разработок	справка от 26.11.25 Приказ от 17.09.2025 № 81-д
28.	апрель	Методическое совещание с руководителями ОУ, педагогами «Ключевые подходы к реализации федеральных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Повестка совещания, информационная справка	Повестка совещания, информационная справка в рамках
<b>2.2. Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся</b>					
29.	март	Совещание с администрацией ОУ «Анализ и использование результатов оценочных процедур для управления качеством образования в образовательном учреждении. Объективность проведения ВПР».	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Протокол совещания	Протокол совещания от 03.03.2025 г. № 3
30.	Апрель-май	Организационное и методическое сопровождение процедуры проверки работ участников ВПР членами муниципальной экспертной комиссии	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Приказ	Приказ МОО администрации и МО «Катангский район» от 10.04.2025 № 40-д
<b>2.3. Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами</b>					
31.	по отдельному плану в течение года	Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации муниципального плана по	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный	Информационно-аналитическая справка в рамках	Информационно-аналитическая

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
		сопровождение школ, находящихся в зоне риска по низким образовательным результатам	координатор	отчета	справка в рамках отчета
2.4.	<b>Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»</b>				
32.	апрель-май	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационная справка	Информационная справка от 26.11.25
33.	июнь-сентябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в семинарах «Строим «Школу Минпросвещения России»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационная справка	Информационная справка от 26.11.25
34.	октябрь-ноябрь	Сопровождение проведения самодиагностики общеобразовательных организаций, консультирование участников проекта «Школа Минпросвещения России»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка от 26.11.25
35.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в олимпиаде «Управленческое пятигорье»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Педагогические работники и управленческие кадры участие в олимпиаде не принимали
36.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской конференции «Школа Минпросвещения России»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационная справка	Информационная справка от 26.11.25
37.	в течение года	Содействие и координация деятельности образовательных организаций, включенных в состав «Наставнической лиги»; участие в	Щеглова Т.Г. – главный специалист МОО	Исходящий документ	ОО не принимают участие

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
		актуализации состава «Наставнической лиги»			
38.	<a href="https://xn----7sbaagj0c0amvo.xn--p1ai/wp-content/uploads/2025/03">https://xn----7sbaagj0c0amvo.xn--p1ai/wp-content/uploads/2025/03</a>	Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России»	МОУО, ММС	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
2.5.	<i><b>Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов</b></i>				
39.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в серии обучающих мероприятий «Развиваем профессиональные компетенции вместе» в рамках регионального конкурса молодых педагогов «Синергия молодых педагогов – 2025»	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Исходящий документ о предоставлении сведений	Участие не принимали
40.	февраль	Муниципальный конкурс «Новая волна»	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Приказ	Приказ
41.	апрель	Методическое сопровождение участника регионального конкурса «Новая волна» МКОУ СОШ с. Преображенка	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка
42.	ноябрь	Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Исходящий документ о предоставлении сведений	Информационно-аналитическая справка по итогам муниципального мониторинга-информационного письма о

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
					проведении мониторинга на уровне региона не получали
43.	в течение года	Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Информационная справка
2.6.	<i>Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания профильных классов психолого-педагогической направленности</i>				
44.	март	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике»	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
45.	май-июнь	Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
46.	сентябрь	Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Данные о деятельности ПППК Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета от 21.11.25
47.	ноябрь	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в Не Конференции «Как, чему и почему учить будущих учителей?»	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
48.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
49.	в течение года	Организационно-методическое, информационно-консультационное, аналитическое сопровождение образовательных организаций, организующих деятельность ПППК, на муниципальном уровне	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
50.	в течение года	Координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
51.	в течение года	Взаимодействие с региональным оператором (ЦНППМ) по реализации региональной системы сопровождения деятельности ПППК	Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК	Информационная справка в рамках отчета	Информационная справка в рамках отчета от 21.11.25
2.7.	<i><b>Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»</b></i>				
52.	март, июнь	Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор Руководители ЦО «Точка роста»,	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка 16.10.2025 г

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
53.	июнь-август	Составление комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области (по запросу)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор Руководители ЦО «Точка роста»,	Предложения в комплексный план	Запрос не поступал
54.	в течение года	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор Руководители ЦО «Точка роста»	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка 16.10.2025 г.
55.	в течение года	Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка 16.10.2026 г.
3.	<b>Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива</b>				
3.1.	<b>Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров</b>				
56.	по запросу	Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизованных процедур	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая	Запроса не было

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
				справка в рамках отчета	
57.	в соответствии с графиком проведения оценочных процедур	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета от 14.11.25
58.	по графику	Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета от 14.11.25
59.	по графику	Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Диагностика не проведена, дефициты определены на основе анализа оценочных процедур
3.2.	<b>Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров</b>				
60.	в течение года	Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС». Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Исходящий документ о предоставлении сведений региональному оператору Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка от 26.11.25. Сведения не предоставлялись

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
61.	ежемесячно в течение года	Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС»	Муниципальный администратор АИС «ИОМ-ОФИС»	Реестр ресурсов муниципалитета	Списка муниципальных ресурсов нет
62.	в течение года	Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Содействие не оказывалось
63.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	1% педагогов (1 чел.) Информационно-аналитическая справка (ежеквартально)	Результат не достигнут
64.	в течение года	Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	1% руководителей (1чел.) Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка (обеспечено проектирование ИОМ с октября текущего года)
4.	<b>Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтверждивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций</b>				
4.1.	<b>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС</b>				

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
65.	по отдельному графику (Приложение 2)	Участие в организации и проведении тематических сессий региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Участие представителей МОО в 100% мероприятий Представление муниципальных практик	Участие представителей в 80% мероприятий. Муниципальные практики не были представлены
66.	по отдельному графику	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования»	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	В проекте педагогические работники района не принимают участие
67.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета
68.	по отдельному плану	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС (ИРО Краснодарского края, Свердловской области и др.)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	Информационно-аналитическая справка в рамках отчета

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
69.	по отдельному плану (Приложение) <sup>1</sup>	Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием/муниципальной методической службы, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений <u>МОО</u> с субъектами РС НМС, ЕФС		Соглашение о сотрудничестве Информационно-аналитическая справка в рамках отчета	
4.2.	<i>Поддержка деятельности региональных инновационных площадок</i>				
4.3.	<i>Содействие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО</i>				
70.	октябрь (до 10.10 – загрузка заявок в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявок на присвоение статуса площадок РТПК образовательными организациями муниципального образования	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Сопроводительное письмо. Заявка. Проект Аналитический отчет	Результат не достигнут
71.	ноябрь (до 15.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации <u>по завершении деятельности площадки РТПК</u> (итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РТПК. Методический продукт Аналитический отчет	Результат не достигнут
72.	ноябрь (до 15.11 – загрузка отчетов в АИС)	Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации <u>о продлении статуса площадки РТПК</u> (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РТПК. Демоверсия методического продукта Аналитический отчет	Результат не достигнут

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
73.	в течение года	Участие специалистов МОО в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитический отчет в рамках отчета 26.11.25
4.4.	<b><i>Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик</i></b>				
74.	август	Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале инновационных идей	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Участие в региональном фестивале инновационных идей ОУ не принимали
75.	в течение года	Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Результат не достигнут
76.	в течение года	Организационно-методическое сопровождение <u>муниципального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Реестр электронного банка лучших практик	Реестр формируется
77.	в течение года	Участие в формирования <u>регионального реестра</u> лучших педагогических и управленческих практик и наполнение Электронного банка лучших практик	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Реестр электронного банка лучших практик	Результат не достигнут
78.	по запросу	Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационно-аналитическая справка	Результат не достигнут

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
79.	по отдельному графику (Приложение 3)	Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО	Верхотурова О.Г - консультант МОО	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка, 26.11.25
4.5.	<b>Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ</b>				
80.	октябрь-ноябрь	Координация участия педагогических работников-членов региональных профессиональных сообществ в Региональном форуме профессиональных педагогических сообществ «Развиваем образование вместе»	Верхотурова О.Г - консультант МОО	Заявка. Информационная справка	Результат не достигнут
81.	по плану мероприятий региональных ППС	Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38»	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Информационно-аналитическая справка, 26.11.25
82.	в течение года	Организация участия специалистов МОО в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объединений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Результат не достигнут
83.	в течение года	Организация и сопровождение деятельности муниципальных, профессиональных сообществ (методических объединений)	Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор	Информационно-аналитическая справка	Результат не достигнут

№ п/п	Период реализации	Наименование мероприятия	Муниципальный орган управления образованием; ФИО, должность ответственного	Прогнозируемый результат (характеристики результата)	Фактический результат
1	2	3	4	5	6
84.	март-июнь	Координация участия молодых педагогов в Региональном конкурсе «Синергия молодых педагогов – 2025»	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Результат не достигнут
85.	по запросу	Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Результат не достигнут
86.	по отдельному графику	Организация и проведения муниципальных этапов региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Информационная справка
87.	по отдельному графику	Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Информационная справка
88.	в течение года	Координация участия специалистов МОО, педагогических работников и управленческих кадров переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС	Щеглова Т.Г., главный специалист МОО	Информационная справка	Информационная справка

### **3. Выводы и предложения по совершенствованию сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров**

Анализ содержания деятельности, достижения целевых показателей, фактических значений реализации мероприятий плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования «Катангский район» в 2025 году позволяет сделать следующие выводы:

- целевые показатели эффективности создания и развития РС НМС в области непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров выполнены на 53,8%;
  - целевые показатели эффективности создания и развития РС НМС в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров выполнены на 54,5%;
  - педагогические работники проходят диагностику профессиональных дефицитов и формируют индивидуальные образовательные маршруты, при поддержки деятельности регионального методического совета;
  - проблематичным остается вопрос о совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих в условиях профессионального педагогического сообщества и транслировании своего опыта.

Для создание единого научно-методического пространства и совершенствования сопровождения профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров муниципального образования в 2025 году необходимо:

- консолидировать внутренние ресурсы отдела образования для эффективного сопровождения профессионального развития педагогических и управленческих кадров образовательных учреждений района;
- координировать деятельность РС НМС на муниципальном уровне.

**Перспективными направлениями** сопровождения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования в 2026 году станут:

- реализация и совершенствованию механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов;
- совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования

Направления презентации лучшей практики реализации направлений профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках образовательных событий, организованных Региональным координатором РС НМС в 2025 году, не представлено

Таблица 3.

**Потенциал участия представителей муниципального образования  
в образовательных событиях регионального уровня**

<b>№ п/п</b>	<b>Форма образовательного события</b>	<b>Участие в качестве спикеров/ организаторов (да / нет)</b>	<b>Предлагаемая тематика выступления</b>
1.	Вебинар/ рабочее совещаниях	нет	
2.	Региональная коворкинг площадка по вопросам методического сопровождения педагогов и руководителей	нет	
3.	Стажировка для представителей МОУО, ММС, управленческих команд ОО	нет	
4.	Фестиваль, Форум и пр.	нет	
5.	Мастер-класс, мастерская	нет	
6.	Панельная дискуссия	нет	
7.	Исследовательская лаборатория, виртуальная лаборатория	нет	
8.	Научно-практическая конференция	нет	
9.	Другое	нет	

**Отчет об участии в региональных организационно-методических совещаний  
ЦНППМ с представителями МОУО, ММС  
по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области в 2025 году**

<b>№ п/п</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Примерная тематика</b>	<b>Сведения об участии в совещании (ФИО, кол-во человек)</b>
1.	27 февраля	Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году	Верхотурова О.Г., 1 чел
2.	10 апреля	Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области	Верхотурова О.Г., 1 чел
3.	18 сентября	Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года	
4.	09 октября	Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб	Верхотурова О.Г., 1 чел
5.	13 ноября	Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области	

**Отчет об участии в тематических сессиях  
региональной коворкинг-площадки**  
**«Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров  
Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт», 2025 г.**

№ п/п	Дата проведения	Тематическая направленность сессий	МОУО, презентующие практики	Наименование практики для презентации
1.	27 марта	Управление муниципальными проектами: стратегия и тактика	Ангарск, Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н	участники
2.	24 апреля	Муниципальная система оценки качества образования как вектор осмыслиения новых стратегий управления	Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н	участники
3.	23 мая	Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии	Ангарск, Саянск, Черемховский р-н, Усть-Илимск, Тулун, Боханский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н	участники
4.	21 августа	Инновации в образовании: идеи, смыслы, практики (в рамках Фестиваля инновационных идей)	Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск	
5.	4 декабря	Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность	Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н	участники

**Отчет об участии в региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Задачи проведения мероприятия</b>	<b>Сроки проведения</b>	<b>Формат (очный / онлайн)</b>	<b>Результаты участия</b>
1.	Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи»	Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся. Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.	14 марта 2025 г.	Очно, онлайн	онлайн участие
2.	Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участие «Наставник38» (с межрегиональным участием)	Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб	февраль-апрель 2025 г.	онлайн	
3.	Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков	Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков	март-апрель 2025 г.	онлайн	
4.	Межрегиональная научно-практической конференции «Профессиональное самоопределение,	Представление и общественное обсуждение эффективных практик профессионального самоопределения,	апрель 2025 г.	онлайн	онлайн участие

	предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения»	предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.			
5.	Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования»	Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организаций общего, дополнительного и профессионального образования.	апрель 2025 г.	онлайн	участие
6.	Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»	Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).	22.08. 2025	онлайн	участие
7.	Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле ЗР: ресурсы, решения, результаты»	Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников иправленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников иправленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году. Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития образования (повышения	август 2025 г.	онлайн	

		квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности.			
8.	III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием)	Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года.	август 2025 г.	очно и онлайн	участие
9.	Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»	Проводится с целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций	сентябрь – октябрь 2025 г	онлайн	
10.	VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования»	Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования	октябрь 2025 г.	очный / онлайн	онлайн участие
11.	Не Конференция «Как, почему и почему учить будущих учителей?	Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах. Примерные формы Не Конференции: – постерная сессия идей образовательных событий	октябрь-ноябрь 2025 г.	очно, онлайн	Онлайн участие

		(проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК; –неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК; – марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей; Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов			
12.	Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданственности»	Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов	12 ноября 2025 г	онлайн	
13.	VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»	Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства. Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости Иркутской области и субъектов РФ,	Ноябрь 2025 г.	онлайн	

		представители сообщества работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций			
14.	Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров	Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей.	5.12.2025	очно + онлайн	
15.	III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области	Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации	Декабрь 2025	онлайн	

#### **4. Приложения**