Муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район»

|  |  |
| --- | --- |
|  | «Утверждено»приказом МОО администрации МО «Катангский район»**от «24» апреля 2025 г. № 35** |

**План**

**повышения профессионального мастерства**

**педагогических работников и управленческих кадров**

**муниципального образования «Катангский район»**

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году**

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| **Раздел 1.** Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году………………………………………………………………. стр.3 |  |
| **Раздел 2.** Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году………………………………………………………………... стр.4-9 |  |
| 2.1. Целевые показатели реализации плана повышения профессионального мастерства……………………… стр.4 |  |
| 2.2. Средства контроля реализации плана повышения профессионального мастерства…………………………………… стр. 8 |  |
| **Раздел 3.** Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году…………………………………… стр.10 |  |
| **Раздел 4.** Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году…………………………………… стр.29 |  |
| Приложения……………………………………………………………. стр.30 |  |
| Лист согласования……………………………………………………… стр.37 |  |

Раздел 1. Целевые ориентиры повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году

План повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году в рамках Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС) в муниципальном образовании «Катангский район» составляется для обеспечения:

– координации методической работы на муниципальном уровне и развития инфраструктуры муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций в рамках РС НМС;

- преемственности методологических, содержательных и организационных основ формирования единого пространства непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей на региональном и муниципальном уровнях;

– финансовых, правовых, кадровых, организационно-методических условий для координации деятельности субъектов РС НМС;

– реализации системного подхода к управлению качеством образования в, муниципалитете, образовательной организации;

– использования и развитие инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Молодежь и дети» и иных проектов, для решения задач непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

Цель: совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров для эффективной реализации основных образовательных программ с учетом анализа результатов оценки эффективности муниципальных механизмов управления качеством образования в 2024 году; выводов и предложений по итогам экспертной оценки ЦНППМ ГАУ ПО ИРО в 2024 году; анализа результатов диагностики профессиональных компетенций педагогических работников, оценочных процедур обучающихся в 2024 году.

Задачи:

-обеспечить сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по непрерывному повышению профессионального развития;

- обеспечить достижение показателей муниципального плана по вовлечению педагогов и управленческих кадров к разработке и реализации индивидуальных образовательных маршрутов и их сопровождение;

- обеспечить эффективность реализации модели развития наставничества в образовательных учреждениях;

- обеспечить выполнение «дорожных карт»/ планов по реализации ФГОС и ФООП/АООП, проекта «Школа Министерства просвещения России», по формированию и оценке функциональной грамотности, сопровождению школ, находящихся в «зоне риска».

Содержательными ориентирами планирования работы в 2025 году являются:

Формулировка содержательных ориентиров основывается на анализе состояния муниципальной системы образования, с учетом направлений приоритетных федеральных и региональных программ:

* образовательные результаты,
* кадровый потенциал
* образовательная среда.

В целях реализации задач Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РС НМС), руководствуясь распоряжением министерства образования Иркутской области от 13 июня 2023 года № 77-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер («дорожной карты») по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 23 января 2024 года № 55-51-мр «Об отдельных вопросах создания и функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», ключевыми направлениями непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году являются:

1. Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров.

2. Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования.

3. Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива.

4. Развитие партнерства субъектов ЕФС, РС НМС для совершенствования системы выявления, обобщения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик, обмена опытом профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций.

**Раздел 2. Средства контроля и критерии оценки качества результатов реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году**

**2.1. Целевые показатели реализации плана**

Критерии оценки качества результатов реализации плана определены в виде Целевых результатов и планируемых показателей деятельности, представленных в таблице 1. Критерии оценки качества сформированы на основе цели и задач плана, результатов деятельности МОО администрации МО «Катангский район» в рамках реализации РС НМС и предназначены для регулярного планирования и контроля эффективности научно-методического и методического сопровождения непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, исполнения и реализации мероприятий, определенных Распоряжением министерства образования Иркутской области от 13.06.2023 № 55-794-мр «Об утверждении Положения и Комплекса мер по развитию региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», распоряжения министерства образования Иркутской области от 08 июля 2024 года № 55-829-мр «Об утверждении регламента проведения мониторинга эффективности региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области», а также Методологии и показателей оценки качества общего образования в Российской Федерации, утвержденной Министерством просвещения от 22.12.2023, иных стратегических документов, определяющих образовательную политику на современном этапе.

Таблица 1.

**Целевые результаты и планируемые показатели деятельности**

| **№ п/п** | **Наименование результата** | **Показатели результативности** |
| --- | --- | --- |
| **Показатели эффективности создания и развития РС НМС** **в области непрерывного повышения профессионального мастерства** **педагогических работников и управленческих кадров** |
| 1. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов | 10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования |
| 2. | Доля педагогических работников, для которых разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов | 10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования |
| 3. | Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, в том числе:- в Государственном университете просвещения;- в ГАУ ДПО ИРО, в т.ч. ЦНППМ |  10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования8 %2\_%, в т.ч.1\_% |
| 4. | Доля управленческих команд, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования | 10 % от общего количества управленческих команд муниципального образования |
| 5. | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся |  10 % от общей численности педагогических работников муниципального образования |
| 6. | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам реализации ФГОС общего образования  | 2% |
| 7. | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды | 5% |
| 8. | Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам оценки качества образования в образовательной организации | 5 % |
| 9. | Доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) | 80% от числа педагогических работников школ с низким результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, выявленных по результатам регионального мониторинга |
| 10. | * Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи
 | 1 % |
| 11. | * Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся
 | 1% |
| 12. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших повышение квалификации по воспитательной работе, аспектам формирования компетенций по выявлению и сопровождению детей, подростков, подверженных или попавших под воздействие деструктивной идеологии, террористической идеологии; привития духовно-нравственных российский традиционных ценностей | 10% от общей численности педагогических работников муниципального образования |
| 13. | * Доля сотрудников ММС, прошедших обучение по ДПП, в т. ч. на базе ГАУ ДПО ИРО, вкл. ЦНППМ
 | 3% (в т. ч. 2%) |
| **Показатели эффективности создания и развития РС НМС****в области содержательно-методического обеспечения непрерывного повышения****профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров** |
| 1. | Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы, в том числе вошедшие в программы наставничества в роли наставляемого | 100 % ( в т.ч.100%) |
| 2. | Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества  | 100 % |
| 3. | Доля педагогов, вовлеченных в различные виды экспертной деятельности (эксперт конкурсов профессионального мастерства, эксперт региональной предметной комиссии ОГЭ или ЕГЭ, эксперт профессиональных сообществ, эксперт целевой модели наставничества и т. д.):- на муниципальном уровне-на региональном уровне | всего 10%9 %1 % |
| 4. | Количество проведенных мероприятий муниципального уровня в рамках функционирования РС НМС  | Не менее 2 ед. с общим охватом не менее 80% педагогов и управленцев муниципалитета–Конкурс молодых педагогов «Новая волна»;Конкурс для педагогов кадрового резерва «Лидер образования»;-Заочный семинар «Итоги реализации проекта «Воспитание гражданственности и патриотизма в соответствии с ФГОС До и ФОП»;Проектная сессия «80-летие Победы: Воспитание событием». |
| 5. | Доля общеобразовательных организаций, педагогические работники которых приняли участие в мероприятиях по повышению объективности оценки качества подготовки обучающихся на муниципальном уровне (на основе анализа результатов оценочных процедур) | 100% |
| 6. | Доля образовательных организаций, вовлеченных в инновационную деятельность и включенных в реестр РИП и РТИК ГАУ ДПО ИРО | 1% |
| 7. | Доля педагогических работников, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам организации воспитания обучающихся и профилактики деструктивного поведения обучающихся | 2% |
| 8. | Доля участников мероприятий, проведенных в рамках реализации модели региональной системы Иркутской области по организации деятельности профильных классов психолого-педагогической направленности | 100% |
| 9. | Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития | 40% |
| 10. | Доля педагогов дополнительного образования детей, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения профессионального развития | 15% |
| 11. | Доля педагогических работников и управленческих кадров, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства (чемпионатах, турнирах и пр.), из них:– педагогических работников дошкольных образовательных организаций;– педагогических работников учреждений дополнительного образования;– педагогических работников общеобразовательных организаций | 20%, из них:5 %; 5 %;10% |

**2.2. Средства контроля реализации плана**

Оценка и анализ целевых результатов и планируемых показателей деятельности проводятся Муниципальным отделом образования администрации МО «Катангский район» ежегодно и заслушиваются на заседании Совета МОО. Достоверность результатов обеспечивается системой управления реализацией плана. Управление основано на принципах демократии, информационной открытости, учета общественного мнения и носит государственно-общественный характер.

Коллективными субъектами управления реализацией плана являются:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование органа, участвующего в реализации плана на муниципальном уровне | Функции |
| Муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район» | - участие в мониторинговых и оценочных процедурах;- методическое сопровождение деятельности образовательных учреждений;-создание условий для стимулирования инновационной деятельности образовательных учреждений;-координация и сопровождение конкурсного движения;- координация и сопровождение реализации целевой модели наставничества муниципального образования «Катангский район»;-методическая поддержка педагогических и управленческих кадров при прохождении процедуры аттестации;-информационное и организационно-методическое сопровождение педагогических и управленческих команд с целью реализации непрерывного повышения профессионального мастерства;-контроль реализации плана. |
| Образовательные учреждения района: методические советы |  участие в реализации плана;- адресная методическая поддержка педагогических работников;- участие в формировании индивидуального образовательного маршрута педагога с учетом ситуации в конкретном образовательном учреждении, формирование запроса на повышение квалификации и непрерывное профессиональное развитие;- участие в конкурсных методических мероприятиях, организованных на муниципальном, региональном и других уровнях; - организация непрерывного внутрикорпоративного обучения в процессе совместного решения актуальных задач организации и возникающих в работе проблем;- оказание помощи педагогическим работниками в обобщении и презентации своего опыта в работе |
| Образовательные учреждения района: образовательные центры «Точка роста» | - участие в реализации плана;- участие в сопровождении переноса освоенных педагогами компетенций в практическую деятельность; |

**Раздел 3. Мероприятия, направленные на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году**

Таблица 2.

| **№ п/п** | **Период реализации** | **Наименование мероприятия** | **Муниципальный орган управления образованием;** **ФИО, должность ответственного** | **Прогнозируемый результат (характеристики результата)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **1.** | **Содействие функционированию РС НМС, развитию сетевого взаимодействия субъектов РС НМС в условиях единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров** |
|  | ***Координация взаимодействия субъектов РС НМС регионального и муниципального уровней*** |
|  | март-апрель | Разработка и утверждение плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Приказ МОО администрации МО «Катангский район» |
|  | апрель | Согласование плана повышения профессионального мастерства с ЦНППМВнесение дополнений в план повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС по итогам процедуры согласования ЦНППМ | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Экспертное заключение ЦНППМ |
|  | сентябрь | Формирование и предоставление в ЦНППМ сведений о муниципальной системе образования | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Исходящий документ о предоставлении сведений  |
|  | сентябрь | Определение координатора взаимодействия субъектов РС НМС муниципального уровня, предоставление сведений в ЦНППМ  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Исходящий документ о предоставлении сведений |
|  | ноябрь | Формирование и утверждение отчета о реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Приказ МОО администрации МО «Катангский район». Аналитический отчет по итогам реализации плана |
|  | ноябрь | Участие в мониторинговом исследовании образовательных потребностей педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОО с целью обновления содержания программ ДПО, содержания образовательных событий по направлениям профессионального развития | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
|  | ноябрь-декабрь | Проведение мониторинга эффективности создания и развития РС НМС, отдельных субъектов РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Исходящий документ по запросу |
|  | в течение года | Обеспечение взаимодействия с ЦНППМ по реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров, иных мероприятий в рамках РС НМС, ЕФС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Исходящие, входящие документы по направлениям взаимодействия |
|  | в течение года (по запросу) | Участие в процедурах оценки, исследованиях региональных сегментов ЕФС | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Заполненные формы мониторинга.Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года (по запросу) | Участие в процедурах оценки, исследованиях регионального и федерального уровней | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Заполненные формы мониторингаИнформационно-аналитическая справка |
| ***1.2.*** | ***Развитие единой информационно-образовательной среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций***  |
|  | по отдельному графику (Приложение 1) | Участие в организационно-методических совещаниях, консультациях ГАУ ДПО ИРО, в т. ч. ЦНППМ по вопросам функционирования и развития РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Участие представителей МОО в 100% мероприятий |
|  | в течение года | Участие в работе цифрового сообщества «ММС» на Корпоративном портале ГАУ ДПО ИРО | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор, Лытина Л.А., старший методист МОО | Заполненная форма обратной связи участника цифрового сообщества |
|  | по запросу | Координация участия педагогических работников в исследовании уровня сформированности профессиональных компетенций по осуществлению педагогической деятельности в электронной информационно-образовательной среде | Лытина Л.А., старший методист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Участие специалистов МОО в различных формах повышения квалификации, проводимых ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО  | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка |
|  | в течение года | Развитие партнерских связей субъектов регионального и муниципального уровней РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Соглашения (договоры) о взаимодействии/ социальном партнерстве |
|  | в течение года | Формирование, направление оператору РС НМС и учет заявок по организации научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования (методические интенсивы, ДПП ПК и пр.) | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Исходящий документ о направлении заявкиИнформационно-аналитическая справка в рамках отчета |
|  | в течение года | Оперативное информирование педагогических и управленческих кадров о возможностях профессионального развития с использованием ресурсов РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | февраль | Проектная сессия «80-летие Победы: Воспитание событием». | Шеметова Н.Н., старший методист МОО | Информационно-аналитическая справка |
|  | апрель | Заочный семинар педагогов, реализующих программы дошкольного образования «Итоги реализации проекта «Воспитание гражданственности и патриотизма в соответствии с ФГОС ДО и ФОП» | Голубева И.П, старший методист МОО | Программа семинара |
|  | май | Информационно-методическое совещание с администрацией ОУ «Функционирование ВСОКО» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Повестка совещания |
| ***1.3.*** | ***Информационное сопровождение реализации мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации направлений ЕФС, РС НМС*** |
|  | ноябрь-декабрь | Координация выявления, изучения запросов педагогических работников и управленческих кадров муниципального образования на направления повышения квалификации, обновление содержания ДПП | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Исходящий документ назначении координатора Информационно-аналитическая справка |
|  | в течение года | Информационное сопровождение проведения в муниципалитете и регионе мероприятий Государственного университета просвещения, субъектов РС НМС  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Участие специалистов муниципальных методических служб в разработке и проведении мероприятий в рамках РС НМС | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
| **2.** | **Совершенствование содержания и технологий непрерывного повышения профессионального мастерства педагогов и руководителей с учетом приоритетных федеральных программ, глобальных вызовов и задач развития системы образования** |
| ***2.1.*** | ***Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам введения и реализации обновленных ФГОС, ФООП и ФАОП*** |
|  | в течение года по отдельному плану | Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей по направлениям реализации ФГОС, ФООП и ФАОП | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Приказ МООИнформационно-аналитическая справка  |
|  | апрель |  Методическое совещание с руководителями ОУ, педагогами «Ключевые подходы к реализации федеральных образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Повестка совещания, информационная справка |
|  | в течение года | Организация и проведение обучающих мероприятий для педагогов и руководителей, их методическое сопровождение в рамках реализации муниципальных планов (дорожных карт) по сопровождению школ, находящихся в зоне риска по низким образовательным результатам | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Организация и проведение просветительских мероприятий для педагогов и руководителей по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
|  | май- сентябрь |  Муниципальный конкурс методических разработок «Формирование функциональной грамотности обучающихся в урочной и внеурочной деятельности», посвященный 80-летию Великой Победы» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Положение о муниципальном конкурсе методических разработок |
|  | июнь | Содействие участию управленческих кадров и педагогических работников в подготовке публикаций в образовательном, культурно-просветительском журнале «Педагогический ИМИДЖ: от идеи к практике» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Выпуск журнала № 2.Тема выпуска «Профильное обучение» |
| ***2.2.*** | ***Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам повышения объективности оценки качества подготовки обучающихся*** |
|  | Март | Совещание с администрацией ОУ «Анализ и использование результатов оценочных процедур для управления качеством образования в образовательном учреждении. Объективность проведения ВПР». | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Протокол совещания |
|  | Апрель -май | Организационное и методическое сопровождение процедуры проверки работ участников ВПР членами муниципальной экспертной комиссии | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Приказ МОО |
| ***2.3.*** | ***Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций с низкими образовательными результатами*** |
|  | по отдельному плану в течение года |  Методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках реализации муниципального плана по сопровождение школ, находящихся в зоне риска по низким образовательным результатам | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета |
| ***2.4.*** | ***Реализация проекта «Школа Минпросвещения России»*** |
|  | апрель-май | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в вебинарах «Управленческая среда» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационная справка |
|  | июнь-сентябрь | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций в семинарах «Строим «Школу Минпросвещения России» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационная справка |
|  | октябрь-ноябрь | Сопровождение проведения самодиагностики общеобразовательных организаций, консультирование участников проекта «Школа Минпросвещения России» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
|  | октябрь-ноябрь | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в олимпиаде «Управленческое пятиборье» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
|  | ноябрь | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской конференции «Школа Минпросвещения России» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационная справка |
|  | по отдельному плану <https://xn----7sbaagj0c0amvo.xn--p1ai/wp-content/uploads/2025/03>  | Информационно-методическое сопровождение реализации муниципального плана (дорожной карты) в рамках проекта «Школа Минпросвещения России» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета |
| ***2.5.*** | ***Содействие реализации целевой модели наставничества педагогических работников, включая педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы. Поддержка и сопровождение молодых педагогов*** |
|  | в течение года | Координация, организация участия молодых педагогов в мероприятиях ГАУ ДПО ИРО, вкл. совместные мероприятия ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО и Совета молодых педагогов Иркутской области | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | февраль | Муниципальный конкурс «Новая волна» | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Приказ МОО |
|  | март-июнь | Координация участия молодых педагогов в серии обучающих мероприятий «Развиваем профессиональные компетенции вместе» в рамках регионального конкурса молодых педагогов «Синергия молодых педагогов – 2025» | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Исходящий документ о предоставлении сведений |
|  | апрель | Методическое сопровождение участника регионального конкурса «Новая волна» МКОУ СОШ с. Преображенка | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка |
|  | ноябрь | Организация и проведение мониторинга внедрения целевой модели наставничества | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Исходящий документ о предоставлении сведений |
| ***2.6.*** | ***Содействие реализации модели региональной системы организации деятельности и содержания******профильных классов психолого-педагогической направленности*** |
|  | март | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров во Всероссийской научно-практической конференции «Педагогические классы: от теории к практике» | Гавриленко Д.М.,муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
|  | май-июнь | Координация проведения аналитического исследования потребностей /запросов ОО и иных участников непрерывного педагогического образования для построения деятельности и содержания ПППК | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
|  | сентябрь | Участие в организации и проведении мониторинга организационно-содержательных аспектов деятельности ПППК в образовательных организациях муниципального образования | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Данные о деятельности ПППКИнформационно-аналитическая справка в рамках отчета |
|  | ноябрь | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в НеКонференции «Как, чему и почему учить будущих учителей? | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
|  | в течение года | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по сопровождению и развитию сети ПППК в Иркутской области  | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета |
|  | в течение года | Организационно-методическое, информационно-консультационное, аналитическое сопровождение образовательных организаций, организующих деятельность ПППК, на муниципальном уровне | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
|  | в течение года | Координация взаимодействия образовательных организаций, включенных в деятельность профильных классов психолого-педагогической направленности муниципального уровня | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
|  | в течение года | Взаимодействие с региональным оператором (ЦНППМ) по реализации региональной системы сопровождения деятельности ПППК | Гавриленко Д.М., муниципальный координатор ПППК | Информационная справка в рамках отчета |
| ***2.7.*** | ***Адресная методическая поддержка, консультирование, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по вопросам реализации практик инженерного, технологического образования по актуальным направлениям «цифровой экономики»*** |
|  | март, июнь | Участие в проведении мониторинга реализации комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих в Иркутской области | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координаторРуководители ЦО «Точка роста»,  | Информационно-аналитическая справка  |
|  | июнь-август | Составление комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста» на базе общеобразовательных организаций, создаваемых и функционирующих в Иркутской области (по запросу) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координаторРуководители ЦО «Точка роста»,  | Предложения в комплексный план |
|  | в течение года | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях единого комплексного плана мероприятий по организационно-методической поддержке инфраструктуры национального проекта системы образования | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координаторРуководители ЦО «Точка роста» | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Организационно-методическое, ресурсное обеспечение обновления образовательных программ, иных компонентов технологического образования детей по актуальным направлениям «цифровой экономики», в т. ч. с использованием региональной инфраструктуры | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
| **3.** | **Реализация и совершенствование механизмов формирования и сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников и управленческих кадров, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов, при поддержке деятельности регионального методического актива** |
| ***3.1.*** | ***Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров*** |
|  | по запросу | Участие в организации, проведении и анализе результатов региональной/федеральной диагностики профессиональных компетенций на основе стандартизированных процедур | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Исходящий документ о предоставлении сведений региональному операторуИнформационно-аналитическая справка  |
|  | в соответствии с графиком проведения оценочных процедур | Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников на основе анализа результатов оценочных процедур обучающихся  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | по графику  | Координация участия педагогических работников в диагностике профессиональных затруднений при проектировании и реализации ИОМ на платформе «ИОМ-ОФИС.38» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | по графику  | Проведение диагностики профессиональных дефицитов педагогических работников и управленческих кадров на муниципальном уровне | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор,Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
| ***3.2.*** | ***Проектирование и сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов непрерывного профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров*** |
|  | в течение года | Определение, сопровождение, методическая поддержка педагогических работников, проектирующих индивидуальный образовательный маршрут на платформе «ИОМ-ОФИС».Администрирование муниципального кабинета платформы «ИОМ-ОФИС» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор, | Исходящий документ о предоставлении сведений региональному операторуИнформационно-аналитическая справка  |
|  | ежемесячнов течение года | Составление списка муниципальных ресурсов профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, размещение на платформе «ИОМ-ОФИС» | Муниципальный администратор АИС «ИОМ-ОФИС» | Реестр ресурсов муниципалитета |
|  | в течение года | Содействие региональным методистам в вопросах сопровождения индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников муниципального образования | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития педагогов на муниципальном уровне | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | 1% педагогов (1 чел.)Информационно-аналитическая справка (ежеквартально) |
|  | в течение года | Обеспечение проектирования, сопровождения реализации индивидуальных образовательных маршрутов профессионального развития руководителей на муниципальном уровне | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | 1% руководителей (1 чел.) Информационно-аналитическая справка  |
| ***4.1.*** | ***Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров, специалистов МОУО и ММС в рамках партнерских мероприятий ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС, РС НМС*** |
|  | по отдельному графику(Приложение 2) | Участие в организации и проведении тематических сессий региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт» | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Участие представителей МОО, в 100% мероприятий |
|  | по отдельному графику | Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в рамках мероприятий федерального проекта «Флагманы образования» | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
|  | по отдельному плану | Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях Международного методического центра «Академия профессионального мастерства: навыки XXI века» (координатор ЦНППМ) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета |
|  | по отдельному плану | Координация участия специалистов муниципальных органов управления образованием, педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях в рамках соглашений ГАУ ДПО ИРО с субъектами ЕФС (ИРО Краснодарского края, Свердловской области и др.) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка в рамках отчета |
| ***4.2.*** | ***Поддержка деятельности региональных инновационных площадок*** |
| ***4.3.*** | ***Содействие реализации деятельности площадок Регионального тематического проектного комплекса ГАУ ДПО ИРО*** |
|  | октябрь(до 10.11 – загрузка заявок в АИС) | Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки заявокна присвоение статуса площадок РТПК образовательными организациями муниципального образования  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Сопроводительное письмо. Заявка. ПроектАналитический отчет |
|  | октябрь(до 10.11 – загрузка отчетов в АИС) | Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями отчетной документации по завершении деятельности площадки РТПК ( итоговый отчет о реализации проекта (программы), методический продукт) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Сопроводительное письмо. Итоговый отчет РТПК. Методический продуктАналитический отчет |
|  | октябрь(до 10.11 – загрузка отчетов в АИС) | Организационно-информационное, координационное сопровождение подготовки образовательными организациями документации о продлении статуса площадки РТПК (промежуточный отчет о реализации проекта (программы), демоверсия методического продукта) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Сопроводительное письмо. Промежуточный отчет РТПК. Демоверсия методического продуктаАналитический отчет |
|  | в течение года | Участие специалистов МОУО и ММС в серии интерактивных мероприятий, переговорных площадок образовательных стажировок, организуемых ГАУ ДПО ИРО для экспертного сообщества в рамках научно-методического сопровождения деятельности РТПК | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
| ***4.4.*** | ***Создание условий для выявления и тиражирование перспективных педагогических и управленческих практик*** |
|  | декабрь | Информационно-методическое сопровождение образовательных организаций по вопросам подготовки и участия в региональном фестивале региональных инновационных площадок  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор, ЦНППМ | Информационно-аналитическая справка |
|  | в течение года | Содействие организации и проведению стажировок по приоритетным направлениям развития образовательных систем на базах РИП и площадок РТПК | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
|  | в течение года | Организационно-методическое сопровождение муниципального реестра лучших педагогических и управленческих практик  | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Реестр электронного банка лучших практик |
|  | в течение года | Участие в формирования регионального реестра лучших педагогических и управленческих практик и наполнение Электронного банка лучших практик | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Реестр электронного банка лучших практик |
|  | по запросу | Участие в разработке, апробации и внедрении современных моделей повышения квалификации (профессиональной переподготовки) на основе объединения и совместного использования ресурсов субъектов РСНМС | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
|  | по отдельному графику(Приложение 3) | Содействие участию педагогических работников и управленческих кадров в региональных, всероссийских, международных научно-практических конференциях, организуемых ГАУ ДПО ИРО | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка |
| ***4.5.*** | ***Содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров в условиях профессиональных педагогических сообществ*** |
|  | по плану мероприятий региональных ППС | Содействие реализации мероприятий региональных профессиональных педагогических сообществ Иркутской области, региональных сетевых предметных сообществ, регионального сетевого сообщества педагогических работников «Воспитание38» | Шеметова Н.Н., старший методист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Организация участия специалистов МОО в мероприятиях региональных профессиональных педагогических сообществ (объедений, клубов, ассоциаций, тьюторской сети и пр.) | Верхотурова О.Г., консультант МОО, муниципальный координатор | Информационно-аналитическая справка  |
|  | в течение года | Организация и сопровождение деятельности муниципальных методических объединений*– классных руководителей* | Шеметова Н.Н., старший методист МОО | Информационно-аналитическая справка  |
| ***4.6.*** | ***Организация и проведение конкурсов, чемпионатов профессионального мастерства на муниципальном уровне; координация участия и сопровождение педагогов и руководителей в региональных/федеральных этапах конкурсов, чемпионатах профессионального мастерства; содействие совершенствованию профессиональных компетенций педагогических работников и управленческих кадров посредством участия в экспертной деятельности*** |
|  | март-июнь | Координация участия молодых педагогов в Региональном конкурсе «Синергия молодых педагогов – 2025» | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | по запросу | Координация участия, сопровождение педагогических работников и управленческих кадров в дистанционном, региональном этапах профессиональных олимпиад | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | по отдельному графику | Организация и проведения муниципальных этапов региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | по отдельному графику | Координация участия педагогических работников и управленческих кадров в региональных и федеральных этапах всероссийских конкурсов профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | в течение года | Координация участия специалистов МОУО и ММС, педагогических работников и управленческих кадров переговорных площадках для экспертного сообщества конкурсов профессионального мастерства, организуемых ГАУ ДПО ИРО и иными субъектами РС НМС | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Информационная справка |
|  | октябрь | Муниципальный конкурс профессионального мастерства для педагогов кадрового резерва «Лидер образования» | Щеглова Т.Г., главный специалист МОО | Приказ, информационная справка |

**Раздел 4. Условия реализации плана повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году**

**Раздел 4. Условия реализации плана**

Управление в сфере образования осуществляет муниципальный отдел образования администрации МО «Катангский район» (далее – МОО), который входит в структуру администрации Муниципального образования «Катангский район».

Материально-технические условия:

МОО администрации МО «Катангский район»:

 имеет мультимедийное оборудование для проведения мероприятий муниципального уровня, а также необходимые помещения для их проведения;

созданы условия для доступности информации о деятельности МОО администрации МО «Катангский район». Информационным ресурсом является официальный сайт МОО администрации МО «Катангский район». На сайте в свободном доступе размещена информация об МОО администрации МО «Катангский район», его деятельности.. Информационное сопровождение реализации мероприятий по повышению профессионального мастерства педагогических и управленческих кадров также осуществляется через социальные сети: ВК <https://vk.com/moo_katanga>;

ОК <https://ok.ru/group/70000000855681> ;

- создана локальная сеть в здании МОО администрации МО «Катангский район»;

- использует материальные ресурсы «Муниципального вестника» по тиражированию печатных изданий: брошюр, пособий и т.п.

Кадровые условия:

Реализацию программы обеспечивают 7 сотрудников МОО администрации МО «Катангский район»: начальник, консультант, главный специалист, старшие методисты (4 чел.). Начальник МОО, согласно Положению, назначается учредителем. Руководство методической деятельностью осуществляет консультант МОО.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами и Положением МОО администрации МО «Катангский район».

Проведение методических мероприятий, в силу отдаленности, труднодоступности образовательных учреждений друг от друга и районного центра, ограниченности финансовых средств для проведения системной методической работы, осуществляется в большинстве случаях в заочном формате; ограничены возможности использования ресурсов образовательных учреждений при реализации плана.

Сопровождение педагогических и управленческих кадров по повышению профессионального мастерства осуществляется и в дистанционном формате: по телефону, электронной почте, VK Мессенджер.

Финансовые условия:

Финансирование МОО администрации МО «Катангский район» осуществляется за счет средств бюджета МО «Катангский район» в пределах бюджетных ассигнований на 2025 год.

Приложение 1.

**График проведения организационно-методических совещаний**

**ЦНППМ с представителями МОУО, ММС**

**по обеспечению взаимодействия субъектов РС НМС Иркутской области[[1]](#footnote-1)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Сроки проведения** | **Примерная тематика** |
|  | 27 февраля | Приоритетные направления и форматы взаимодействия субъектов научно-методической деятельности, обеспечивающие сопровождение непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров в 2025 году |
|  | 10 апреля | Поддержка инициатив субъектов как ресурс развития инновационного потенциала системы образования Иркутской области |
|  | 11 сентября | Направления и механизмы сопровождения субъектов РСНМС во втором полугодии 2025 года |
|  | 09 октября | Цифровые инструменты профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров методических служб |
|  | 13 ноября | Анализ результатов взаимодействия субъектов РС НМС по вопросам повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области |

Приложение 2.

**График проведения тематических сессий[[2]](#footnote-2)**

**региональной коворкинг-площадки «Профессиональное развитие педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области: вызовы, стратегии, опыт»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Дата проведения** | **Тематическая направленность сессий** | **Наименование практики для презентации** | **Ответственный исполнитель** |
|  | 27 марта | Управлениемуниципальными проектами: стратегия и тактика | *Ангарск[[3]](#footnote-3), Иркутск, Черемхово, Усть-Илимск, Шелеховский район, Слюдянский район, Зиминский р-н* |  |
|  | 24 апреля | Внутренняя система качества образования на муниципальном уровне | *Аларский р-н, Братск, Иркутск, Зима, Зиминский р-н, Иркутский р-н, Качугский р-н* |  |
|  | 15 мая | Наставничество в образовании: идеи, форматы, технологии | *Ангарск, Саянск, Черемховский р-н,**Усть-Илимск, Тулун, Боханский р-н, Киренский р-н, Куйтунский р-н, Жигаловский р-н* |  |
|  | 21-22 августа | Инновационная деятельность: новые смыслы в условиях обновления содержания образования  | *Братск, Ангарск, Саянск, Иркутск* |  |
|  | 23 октября | Инструменты Десятилетия науки и технологий для привлечения детей и молодежи в науку и исследовательскую деятельность | *Ангарск, Свирск, Тулун, Усольский р-н, Киренский р-н* |  |

Приложение 3.

**План проведения региональных, межрегиональных, всероссийских научно-практических конференций, форумов, конкурсов ГАУ ДПО ИРО**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Задачи проведения мероприятия | Сроки проведения | Формат (очный / онлайн) | Контакты организаторов |
|  | Всероссийская научно-практическая конференция «Классы психолого-педагогической направленности: научные подходы, эффективные практики, новые идеи» | Цель: обсуждение актуального состояния, опыта и перспектив развития профильной психолого-педагогической подготовки обучающихся.Участники: ученые, ведущие специалисты в области профильного и профессионального педагогического образования, представители административных и педагогических команд образовательных организаций, в которых открыты профильные классы психолого-педагогической направленности, молодые специалисты, выпускники и обучающиеся психолого-педагогических классов, студенты организаций высшего образования и среднего профессионального образования, занимающиеся исследовательской деятельностью в области непрерывной подготовки педагогических кадров.  | 14 марта2025 г. | Очно, онлайн | Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРОl.gumarova@iro38.ru8-902-764-38-64Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО n.baranova@iro38.ru8-924-600-12-12 |
|  | Региональный конкурс наставников в системе образования с межрегиональным участие «Наставник38» (с межрегиональным участием) | Для участия в конкурсе приглашаются управленческие команды и педагогические работники образовательных организаций (общеобразовательные и профессиональные образовательные организации), сотрудники муниципальных методических служб | февраль-апрель 2025 г. | онлайн | Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035 |
|  | Межрегиональная научно-практическая конференция для учителей иностранных языков | Предполагается обсуждение актуальных вопросов иноязычного образования, обмен опытом и трансляция лучших педагогических практик в области преподавания иностранных языков | март-апрель 2025 г. | онлайн | Валюшина Наталья Михайловна, заведующий кафедрой социально-гуманитарных дисциплин ГАУ ДПО ИРО n.valyushina@iro38.ru 8-395-2-500-904,доб. 305 |
|  | Межрегиональная научно-практической конференции «Профессиональное самоопределение, предпрофессиональная подготовка и профессиональное обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья, инвалидностью: проблемы и достижения» | Представление и общественное обсуждение эффективных практик профессионального самоопределения, предпрофессиональной подготовки и профессионального обучения лиц (обучающихся) с ОВЗ, инвалидностью в образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования. | апрель 2025 г. | онлайн | Кучергина Ольга Викторовна,заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРО8(3952) 500-904 доб. 215o.kuchergina@iro38.ru |
|  | Межрегиональная практическая конференция «Школьные информационно-библиотечные центры и библиотеки как фактор обеспечения качества образования» | Представление и общественное обсуждение эффективных практик библиотек и информационно-библиотечных центров образовательных организациях общего, дополнительного и профессионального образования.  | апрель 2025 г. | онлайн | Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, ,8(3952) 500-904 доб. 291n.berdnikova@iro38.ru  |
|  | Всероссийская научно-практическая конференция «Эффективные практики реализации федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья» | Цель: презентация и общественное обсуждение эффективных региональных практик воспитания, обучения и социализации обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в рамках реализации ФГОС НОО обучающихся с ОВЗ и ФГОС образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями). | 22.08.2025 | онлайн | Кучергина Ольга Викторовна, заведующий кафедрой инклюзивного образования ГАУ ДПО ИРОo.kuchergina@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 215 |
|  | Межрегиональная презентационная площадка «Партнерство субъектов ЕФС в стиле 3Р: ресурсы, решения, результаты» | Цель: содействие развитию межрегионального взаимодействия субъектов единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров посредством проведения экспресс-презентаций проектов и образовательных событий (конкурсов, конференций, фестивалей и т. д.) по аспектам профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных организаций субъектов РФ, запланированных к проведению в 2025-2026 учебном году.Участники: представители педагогических университетов, сотрудники институтов развития образования (повышения квалификации) субъектов РФ, педагоги и руководители образовательных организаций, заинтересованные к участию в межрегиональной проектах научно-методической направленности. | август 2025 г. | онлайн | Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРОn.baranova@iro38.ru 8-924-600-12-12 |
|  | III Региональный форум классных руководителей и кураторов учебных групп профессиональных образовательных организаций «Эффективные практики и проекты классных руководителей» (с межрегиональным участием) | Цель – обсуждение актуальных вопросов воспитания детей и молодежи, вкл. реализацию Стратегии развития образования до 2036 года с перспективой до 2040 года. | август 2025 г. | очно и онлайн | Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035 |
|  | Конкурс краеведческих проектов «Мозаика локальных историй»   | Проводится c целью выявления и распространения опыта реализации проектов по исследованию локальных историй территорий РФ с использованием ресурсов общедоступных библиотек, музеев, архивов и др. и направленных на развитие практик совместной деятельности образовательных организаций, центров «Точка роста», учреждений культуры и общественных организаций | сентябрь – октябрь 2025 г | онлайн | Бердникова Наталья Борисовна, Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРОn.berdnikova@iro38.ru , 8(3952) 500-904 доб. 291 |
|  | VI Межрегиональная научно-практическая конференция «Опыт, проблемы и перспективы естественно-математического образования» | Цель: создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений повышения качества естественно-научного и математического образования | октябрь 2025 г. | очный / онлайн | Казанцева Марина Викторовна, доцент кафедры естественно-математических дисциплинm.kazanceva@iro38.ru+7(3952) 500-904 (доб. 320), +7 (964) 546-31-49 |
|  | НеКонференция «Как, чему и почему учить будущих учителей? | Цель: обмен опытом работы и образовательными практиками, направленными на совершенствование методов и технологий организации образовательного процесса в профильных психолого-педагогических классах.Примерные формы НеКонференции:– постерная сессия идей образовательных событий (проекта, фестиваля, конкурса, конференции, классного часа, деловой игры, профессиональной пробы, практик и др.) для обучающихся и/или педагогов ПППК;–неформальная дискуссионная площадка по обсуждению актуальных вопросов организации и развития деятельности ПППК;– марафон мастер-классов носителей успешных образовательных практик подготовки будущих учителей;Участники: педагоги и руководители образовательных организаций, на базе которых открыты профильные психолого-педагогические классы (группы); студенты и преподаватели специальностей психолого-педагогического профиля образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования; муниципальные координаторы развития сети профильных психолого-педагогических классов | октябрь-ноябрь 2025 г. | очно, онлайн | Гумарова Лариса Григорьевна, старший методист сектора сопровождения профессиональных педагогических сообществ и педагогического наставничества ЦНППМ ГАУ ДПО ИРОl.gumarova@iro38.ru8-902-764-38-64Баранова Наталья Сергеевна, руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРОn.baranova@iro38.ru8-924-600-12-12 |
|  | Межрегиональная практическая конференция «Краеведение как средство формирования гражданственности» | Цель: обмен положительным опытом популяризации исторического краеведения среди школьников, опыта популяризации информационных ресурсов краеведческого содержания публичных библиотек, музеев и архивов | 12 ноября 2025 г | онлайн | Бердникова Наталья Борисовна, руководитель Информационно-библиотечного центра ГАУ ДПО ИРО, n.berdnikova@iro38.ru 8(3952) 500-904 доб. 291 |
|  | VII Межрегиональный молодежный форум «Профкарьера»   | Организация работы интерактивной образовательной площадки, в рамках которой пройдут мероприятия, направленные на повышение навыков и развитие компетенций, необходимых для успешного трудоустройства.Участники: представители министерства образования Иркутской области и субъектов РФ, министерства труда и занятости Иркутской области и субъектов РФ, представители сообщества работодателей региона, педагогические работники, студенты профессиональных образовательных организаций | Ноябрь2025 г. | онлайн | Сысоева Мария Владимировна, руководитель Центра развития профессионального образования ГАУ ДПО ИРОm.sysoeva@iro38.ru8(3952)500-904, доб. 383 |
|  | Межрегиональная конференция «Эффективные практики социокультурной и языковой адаптации детей мигрантов в образовательных организациях Иркутской области» с привлечением библиотек, учреждений культуры, представителей национальных культурных центров | Конференция проводится с целью обмена опытом и трансляции эффективных практик организации деятельности по адаптации несовершеннолетних иностранных граждан и детей с миграционной историей. | 5.12.2025 | очно + онлайн | Булгакова Марина Геннадьевна, руководитель центра развития воспитания ГАУ ДПО ИРО m.bulgakova@iro38.ru 8(3952) 50-09-04 (доб. 247, 8-964-121-3035 |
|  | III Межрегиональная конференция «Развитие потенциала среднего профессионального образования: стратегические ориентиры и региональные практики», посвященная празднованию 300-летия региональной системы образования Иркутской области  | Создание коммуникационной площадки для обсуждения актуальных направлений развития системы среднего профессионального образования, выявления успешных региональных практик и эффективных механизмов реализации стратегии развития среднего профессионального образования в Российской Федерации  | Декабрь 2025 | онлайн | Дворянчикова Екатерина Владимировна, заведующий кафедрой профессионального образования,dvoryanchikova@iro38.ru +7(3952) 500-904 (доб. 393), +7 (914) 941-34-22, +7(902) 512-73-76 |

**Лист согласования[[4]](#footnote-4)**

**к плану повышения профессионального мастерства**

**педагогических работников и управленческих кадров**

 **Муниципального образования «Катангский район»**

**в рамках реализации Региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Иркутской области в 2025 году**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность, место работы согласующего лица** | **ФИО согласующего лица** | **Дата согласования** |
| Руководитель ЦНППМ ГАУ ДПО ИРО | Баранова Н. С. |  |

1. [↑](#footnote-ref-1)
2. [↑](#footnote-ref-2)
3. [↑](#footnote-ref-3)
4. [↑](#footnote-ref-4)